**Уважаемый сотрудник!**

Вы являетесь частью большого, сплоченного коллектива, объединенного общими целями, имеющего собственные традиции и внутреннюю культуру.

Наше Акционерное Общество – это коллектив единомышленников-профессионалов. В стабильности развития бизнеса, в стремлении к постоянному совершенствованию АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ» ориентировано на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, принятым в организацию. Главное условие для сотрудников – работать максимально эффективно, расценивать интересы компании как свои личные, не останавливаться на достигнутом результате.

Каждый сотрудник нашего Акционерного Общества понимает, что именно он создает реальность, в которой живет и действует. В нашем предприятии работают те, кто умеет расставить приоритеты в работе, обладает здоровым честолюбием, имеет нетривиальное мышление, является настоящим профессионалом своего дела. Наше Акционерное Общество уважает индивидуальность и ценность каждого сотрудника, поощряет инициативность, направляя и одновременно обеспечивая свободную творческую деятельность.

Честное отношение к делу, максимальное использование своих сил и способностей приносят сотрудникам Акционерного Общества не только моральное удовлетворение, но и материальную выгоду, а также являются залогом процветания нашей организации.

Эффективная работа в Акционерном Обществе для каждого из нас является самой надежной гарантией благополучного будущего.

Мы – команда единомышленников и профессионалов.

Мы несем ответственность за свою работу перед партнерами, акционерами, коллегами.

Мы – люди дела, мы ставим четкие цели и всегда достигаем их.

Мы доброжелательны, честны и открыты в отношениях друг с другом, помогаем и проявляем заботу друг о друге.

Основа нашей культуры – постоянное стремление к совершенствованию.

 Администрация АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ»

1. **Назначение документа**

Целью данного документа является описание норм поведения сотрудников АО «Машиностроительный холдинг» (далее – Акционерное Общество), способствующих эффективному развитию Акционерного Общества.

Данный Кодекс распространяется на всех сотрудников, включая административно-управленческий персонал (далее АУП).

Первичное ознакомление с Кодексом вновь принимаемых в Акционерное общество сотрудников возложено на специалиста по персоналу (отдел учёта бухгалтерии).

Текущий контроль выполнения норм, изложенных в Кодексе, возложен на непосредственного руководителя сотрудника, периодический контроль – на отдел управления персоналом (далее – ОУП) Акционерного Общества.

1. **Ценности Акционерного Общества**

**КОЛЬЦО ЦЕННОСТЕЙ АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ»** показывает, как наши стратегические цели (внешний круг) достигаются с помощью корпоративных ценностей (внутренний круг), среди которых ключевая роль отводится самому большому достоянию Акционерного общества – её сотрудникам.

**СОТРУДНИКИ**

Специалисты – наша главная ценность. Именно от слаженной, добросовестной, а если того требует ситуация, и самоотверженной работы наших сотрудников зависит успех нашей компании. Для нас ценен каждый сотрудник, вне зависимости от его возраста, пола, национальности, занимаемой должности. Поэтому всем сотрудникам у нас предоставлены равные возможности для успешной работы, профессионального развития и карьерного роста.

**ПОТРЕБИТЕЛИ**

Компания строит надёжные, взаимовыгодные отношения с потребителями. Мы ориентированы на современные и перспективные требования рынка: динамично развиваемся, ведём активную и гибкую торговую политику, следуя этике бизнеса.

**ПРОДУКЦИЯ**

Мы считаем, что всегда можно что-то сделать лучше. Мы приветствуем перемены и связанные с ними возможности.

**АКЦИОНЕРЫ**

Ответственны перед сотрудниками, клиентами и партнёрами за выполнение своих обязательств, за результат и качество работы, за создание благоприятного рабочего климата в коллективе, атмосферы взаимопонимания и уважения.

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**

Труд наших специалистов требует профессиональных компетенций и знаний. Характер нашей деятельности предъявляет высокие требования к профессионализму сотрудников, поэтому мы с особым вниманием подходим к формированию кадрового состава. Предоставляем всем равные возможности проявить себя. По результатам работы доверяем новые функции и проекты, создаём условия для карьерного роста.

**РАЗВИТИЕ**

Залогом успеха Акционерного Общества является постоянное обновление методов работы, способность создавать и осваивать новые технологии. Работа в АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ» требует от каждого сотрудника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и желания постоянно развиваться. Мы стремимся соответствовать темпам развития мировой горной промышленности, и открыты новым знаниям и инновационным решениям, которые позволяют нам выполнять нашу работу качественно, безопасно и с минимальными издержками.

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ» - это одна команда, нацеленная на общий результат. Мы стремимся решать все задачи чётко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Каждый из нас относится к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно, не допускает халатности и старается избегать ошибок. Компания, со своей стороны, стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

**ДОВЕРИЕ**

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости, позволяет нам эффективно справляться с поставленными задачами, и обеспечивает высокий авторитет в глазах партнёров и потребителей.

**ИННОВАЦИИ**

Мы непрерывно стремимся к повышению качества и конкурентного преимущества выпускаемой продукции, и для этого активно внедряем новейшие технологии и оборудование.

**НАДЁЖНОСТЬ**

Наш основной стратегический приоритет – надёжность. Мы ответственно подходим к обеспечению надёжности при изготовлении нашей продукции, от этого во многом зависят взаимоотношения с нашими партнёрами, потребителями и коллегами по работе.

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

Основными факторами нашей эффективности является внедрение новых технологий и высокий профессионализм наших сотрудников. Проводя политику модернизации оборудования, совершенствования методов управления производством и повышения производительности труда, мы, тем самым, повышаем экономическую эффективность нашего труда.

1. **Структура Акционерного Общества и взаимоотношения сотрудников**

***«Культура общения - это общение культур»***

Управляющий-ИП АО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ХОЛДИНГ» принимает самостоятельные решения по открытию и сокращению рабочих мест. Менеджер по персоналу, осуществляющий от имени Акционерного Общества переговоры с новым работником, знакомит каждого сотрудника при подписании трудового договора (контракта) со структурой Акционерного Общества и его подразделениями, иерархией и полномочиями сотрудников, соответствующими их должности. Руководство Акционерного Общества поддерживает политику открытых дверей для своих сотрудников. Это означает для любого сотрудника, что его непосредственный руководитель обязан выслушать своего подчиненного и отреагировать соответствующим образом.

**Если непосредственный начальник не желает или не может выслушать своего подчиненного, то последний может обратиться в ОУП (отдел управления персоналом).**

Работа в команде и усилия всех сотрудников являются условиями достижения успеха. Акционерное Общество приветствует доброжелательные взаимоотношения сотрудников, и всеми силами способствует сохранению благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

Все разногласия сотрудников решаются их непосредственным руководителем или в сотрудничестве с менеджером по управлению персоналом.
Недопустимо делать какой бы то ни было конфликт достоянием третьих лиц.

Руководство Акционерного Общества поощряет обращение сотрудников с идеями, отзывами, любыми проблемами и предложениями.

1. **Наем сотрудников**

***«Хороший человек – не профессия»***

Сотрудником, членом команды профессионалов может стать человек, ценности которого совместимы с ценностями нашего Акционерного Общества. Сотрудник должен иметь профессиональный опыт, уровень образования, личностные качества, соответствующие требованиям должности и позволяющие ему быть успешным в работе.

В целях повышения эффективности отбора кандидатов на вакантные должности практикуются многоуровневые собеседования.

ОУП компании по заявкам руководителей подразделений Акционерного Общества занимается поиском персонала и формированием банка данных специалистов на рынке труда со специальностями, востребованными в Акционерном Обществе.

Решение о приеме на работу сотрудника производится Управляющим - ИП Акционерного Общества при согласовании с руководителем подразделения, ищущим сотрудника и менеджером по управлению персоналом.

1. **Оформление трудовых отношений**

**«Мир движется не только мощными импульсами, которые дают ему герои,**

**но также и крошечными толчками каждого трудящегося человека»**

Грамотное оформление трудовых отношений между сотрудником и Акционерным Обществом является гарантией социальной защищенности сотрудника в дальнейшем. **Порядок прохождения испытательного срока**

***«Самая высокая степень человеческой мудрости –***

***это умение приспособиться к обстоятельствам, и сохранять спокойствие»***

Целью испытательного срока является проверка соответствия специалиста поручаемой ему деятельности непосредственно в рабочей обстановке. Чем более четкие цели поставлены перед вновь принятым сотрудником, тем более простой окажется его адаптация в Акционерном Обществе и объективным результат прохождения испытательного срока. Руководство Акционерного Общества уверено, что испытательный срок – двусторонний процесс. Испытательный срок позволяет Акционерному Обществу определить профессионализм сотрудника, а сотруднику – определить соответствие поставленных перед ним задач собственным интересам, свою способность и желание принять, и поддержать корпоративную культуру Акционерного Общества.

Непосредственный руководитель вновь принятого специалиста или руководителя назначает куратора (сотрудника подразделения, проработавшего в нем не менее 1 года), который знакомит новичка с правовыми и рабочими нормами, принятыми в Акционерном Обществе.

Сотрудник вместе со своим непосредственным руководителем намечают цели, прописывают план работ и планируемые результаты, которые должны быть выполнены в течение испытательного срока, и на основании оценки которых принимается решение о принятии работника в качестве постоянного сотрудника в штат Акционерного Общества, и согласовывают данный план в ОУП Акционерного Общества.

Для вновь принятых или переведённых на другую специальность рабочих устанавливается стажировка на рабочем месте, которая устанавливается письменным распоряжением руководителя подразделения. К самостоятельной работе сотрудник допускается после выполнения пробной работы и положительного заключения о её выполнении в форме служебного письма непосредственного руководителя.

1. **Вознаграждение сотрудников**

***«Денежное вознаграждение должно напрямую зависеть***

 ***от результатов работы сотрудников, достижения***

 ***поставленных перед ними задач»***

Заработная плата сотрудников нашего Акционерного Общества строится на принципах объективности, соразмерности индивидуальному вкладу сотрудника в достижение целей предприятия. Каждый сотрудник имеет право знать индивидуальный порядок и критерии начисления его заработной платы. Размеры заработной платы не подлежат обсуждению между сотрудниками Акционерного Общества.

Труд сотрудников Акционерного Общества оплачивается по окладной, окладно-премиальной, повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной системам оплаты труда. Выплата заработной платы сотрудникам производиться не реже 2-х раз в месяц в соответствии с ТК РФ, Положением о внутреннем трудовом распорядке (ПВТР) и Положением о премировании.

1. **Страхование и социальные компенсации**

Сотрудники Акционерного Общества подлежат всем видам обязательного государственного социального и пенсионного страхования.

Оплата временной нетрудоспособности, подтверждаемой предъявлением больничного листа, производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

1. **Отпуска**

***«Одна из несомненных и чистых радостей есть отдых после труда»***

Каждый вновь принятый сотрудник имеет право на отпуск по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Акционерном Обществе. Сотрудникам, работающим в Акционерном Обществе более года, ежегодный отпуск предоставляется в соответствии с графиком очередности отпусков.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск может предо­ставляться двумя частями – обычно не более 14 календарных дней единовременно.

Перед выходом в отпуск, но не позднее 10 рабочих дней до него, сотрудник подает заявление на стандартном бланке руководителю подразделения, который ставит свою визу и передает заявление в отдел учёта бухгалтерии, где оно регистрируется, и необходимые сведения для начисления зарплаты передаются бухгалтеру по заработной плате.

Очередной ежегодный отпуск оплачивается в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Запрещается заменять дни отпуска денежной компенсацией. Компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается только в случае увольнения сотрудника.

Для того чтобы начинать свой рабочий день вовремя (подготовить рабочее место и подготовиться самому), сотрудник должен быть на рабочем месте за 10 минут до официального времени начала рабочего дня. Появление на работе после официального начала рабочего дня является опозданием.

Покидать рабочее место после окончания работы сотрудник должен строго не ранее установленного времени окончания работы. Посещать душевую, переодеваться можно также после установленного времени окончания работы.

***Опаздывая, вы не уважаете не только себя, но и руководство, и коллег!***

1. **Рабочее место**

***«Храни порядок, и он сохранит тебя»***

Порядок, чистота, аккуратность рабочего места создают благоприятное впечатление об Акционерном Обществе. Стремитесь создать наибольший комфорт для себя и коллег. Каждый сотрудник должен поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте и следить за порядком в помещении. На рабочем месте запрещено заниматься посторонними делами, не связанными со служебными вопросами. На рабочем месте запрещено принятие пищи. Прием пищи осуществляется в специально отведенных для этого местах.

Документы, составляющие коммерческую тайну Акционерного Общества, а также иные вещи, документы, предметы и материалы, использование или разглашение которых сторонними лицами может привести к ущербу для Акционерного Общества, не должны находиться в доступных для посторонних людей местах.

1. **Контроль качества выпускаемой продукции**

***«Никогда не гонись за количеством, а преследуй качество.***

***Как только ты освоишь качество, обретешь и количество»***

Каждый работник Акционерного Общества несет персональную ответственность за качество выпускаемой продукции и качество проделанной работы.

В Акционерном Обществе создан отдел контроля качества (далее ОТК).

Специалисты ОТК в любое время могут осуществлять контроль качества продукции путем метрических измерений.

Если в течение производственного процесса работник допустил выбраковку изделия, необходимо незамедлительно уведомить специалиста ОТК и своего непосредственного руководителя.

***Допуская брак, а тем более скрывая, сей факт – вы работаете на конкурента!***

1. **Повышение квалификации сотрудников**

***«Если Вы не измените себя,***

***то всегда будете иметь только то, что имеете»***

Акционерное Общество – динамично развивающееся успешное предприятие. Чтобы соответствовать постоянно повышающимся требованиям рынка, выпускать инновационную и качественную продукцию, сотрудникам также необходимо постоянно развиваться личностно и профессионально. Проведение оценки компетентности и обучение сотрудников – важные составляющие профессионального развития.

***Оценка персонала*** – это формализованная процедура, которая позволяет получить информацию о качестве трудовой деятельности персонала, о соответствии уровня квалификации сотрудников заданным компетенциям. Результаты оценки используются для принятия кадровых решений, для развития потенциала сотрудников.

Оценка компетентности сотрудников проводится регулярно, и в зависимости от выполняемых ими должностных обязанностей, имеет различную форму.

Администрация предприятия имеет право внести изменения форму оценочных мероприятий, заблаговременно известив заинтересованных сотрудников. Сроки оценочных мероприятий утверждаются ежегодно.

***Обучение персонала*** – это процесс приобретения сотрудниками новых знаний, умений, навыков по основным компетенциям должности/профессии, оцениваемым предприятием.

Акционерное общество использует следующие виды обучения персонала:

По содержанию:

- Повышение квалификации (семинары, тренинги);

- Обязательное обучение (семинары по изменениям в законодательстве, обучение с правом получения допусков к различным видам работ).

По месту расположения ресурса:

- Внешнее (проводится с привлечением тренеров и преподавателей из учебных заведений);

- Внутреннее (обучение проводят квалифицированные специалисты предприятия).

По численности:

- Корпоративное или групповое (на тренингах или семинарах);

- Индивидуальное (на стажировках, на семинарах, в средне-профессиональных и высших учебных заведениях).

По форме:

- Тренинг (практическая отработка навыков);

- Семинар, лекция;

- Коучинг (индивидуальные занятия с наставником);

- Презентация сотрудникам (после прохождения индивидуального внешнего обучения, а так же доклады о результатах командировок);

- Самообучение (изучение литературы).

Для поднятия престижа рабочих специальностей, повышения квалификации, выявления и поощрения лучших сотрудников – ежегодно на предприятии проводится конкурс профессионального мастерства среди рабочих различных специальностей – «Лучший по профессии».

Кадровая политика Акционерного общества направлена на то, что бы сотрудники предприятия могли оптимальным образом развивать свои способности, повышать эффективность труда, имели бы возможность профессионального и карьерного роста.

1. **Карьерный рост**

***«Тот, кто взбирается по лестнице, должен начинать с первого пролета»***

Акционерное Общество поощряет профессиональное совершенствование работников. Сотрудники, показывающие хорошие производственные результаты и имеющие желание развиваться, направляются предприятием на обучение для развития профессиональных и личностных компетенций. Успешные сотрудники, имеющие здоровые амбиции к карьерному росту, двигаются по карьерной лестнице – от рабочих специальностей и должностей специалистов, до руководящих должностей различного уровня. Так же, если во время работы в компании у работника выявляются дополнительные способности, он может быть переведён с его согласия в другое подразделение, где сможет в полной мере реализовать свой потенциал.

1. **Охрана труда**

***«Соблюдение требований охраны труда не стоит нечего.***

***Несоблюдение может стоить жизни»***

Основная цель Акционерного Общества в области охраны труда – это обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

Совместная работа работодателя и работников – залог снижения травматизма и аварий на производстве.

Акционерное Общество заботится о здоровье своих сотрудников и организует для них безопасные условия труда на рабочих местах. Все сотрудники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии со специальной оценкой условий труда и нормами, установленными законодательством.

Безопасность труда в значительной мере зависит от работников. Мы призываем каждого работника разделять наши цели в области охраны труда и проявлять ответственность при решении рабочих задач.

Ответственный сотрудник нашего Акционерного общества:

• правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты;

• проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и повышает уровень своих знаний в сфере охраны труда;

• предупреждает руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

• проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

Мы вместе обеспечиваем безопасность труда и развиваем наш профессионализм!

1. **Корпоративные мероприятия**

***«Если вы не думаете о будущем, у вас его и не будет.»***

Ежегодно Акционерное Общество организует для детей сотрудников сказочное новогоднее представление.

Так же для детей и других родственников сотрудников Акционерного Общества проводится познавательная экскурсия по предприятию.

 Детям сотрудников (возраст до 14 лет включительно) предприятие дарит красивые, интересные, вкусные новогодние подарки.

Акционерное Общество приветствует здоровый образ жизни. Для сотрудников и их семей организуются выезды на природу, с посещением красивейших мест, природных памятников Урала.